



Plan de voluntariado 2025-2026

19 DICIEMBRE DE 2024



Edita:

liber. Asociación
de entidades de apoyo
a la toma de decisiones

Financiado por:



POR SOLIDARIDAD
OTROS FINES DE INTERÉS SOCIAL



19 de diciembre de 2024

Madrid España

Primera edición

© 2024 Asociación Liber, Esta obra está bajo Licencia Creative Commons
Atribución-NoComercial 4.0 Internacional (CC BY-NC 4.0)

Contenido

1. Introducción	3
2. Justificación del Plan	5
3. Línea del tiempo del voluntariado	6
3.1. Antecedentes del plan de voluntariado de tú a tú	6
3.2. Del voluntariado tutelar al voluntariado de tú a tú	8
3.3. Un voluntariado transformador ante los nuevos retos	10
4. El voluntariado en la entidad	13
4.1. Perfil de las personas voluntarias	13
4.2. Rol y funciones del voluntariado	13
5. Líneas estratégicas y objetivos	15
5.1. Líneas estratégicas	16
5.2. Objetivo general	16
5.3. Objetivos específicos	17
6. Objetivos, indicadores y resultados	19
7. Líneas de financiación	22
7.1. Subvenciones públicas	22
7.2. Convenios y colaboraciones con empresas privadas	23
7.3. Donaciones y patrocinios	23
7.4. Autofinanciación y actividades de recaudación	24
8. Evaluación y mejora continua	25
9. Temporalización de acciones (2025-2026)	26

1. Introducción

El Plan de Voluntariado 2025-2026 de la Asociación Liber de Entidades de Apoyo nace con el propósito de **consolidar y fortalecer la estructura de voluntariado** que acompaña a las personas con discapacidad de la red de entidades.

La Ley 8/2021 ha supuesto un cambio en la forma en la que las entidades de apoyo abordan la toma de decisiones de las personas con discapacidad, avanzando hacia un modelo de apoyo y acompañamiento que **respete la autonomía y las decisiones** de cada persona. En este contexto, el voluntariado desempeña un papel esencial al **acompañar desde la igualdad y el respeto**, facilitando la **inclusión social y el desarrollo personal** de cada individuo.

Este plan se orienta a fortalecer las competencias del voluntariado, priorizando la accesibilidad y el uso de un lenguaje inclusivo y accesible, además de mejorar la coordinación entre las distintas entidades miembro de la red.

En el centro de este proceso están las personas con discapacidad, protagonistas y beneficiarias directas del apoyo voluntario, cuya calidad de vida y bienestar emocional se verán enriquecidos a través de una red de apoyo comprometida y capacitada para responder a sus necesidades y deseos.

El diseño de este Plan, creado por el Grupo y la Comisión de Trabajo de Voluntariado de Liber, se ha cimentado sobre la **recopilación de las necesidades y expectativas** de los y las profesionales de la red del área de voluntariado, las cuales proporcionan la estructura que debe seguir esta hoja de ruta y los objetivos que deben priorizarse, aunando estas demandas explícitas, con la visión estratégica de la propia Asociación.

Dado que todas las demandas de las personas voluntarias se canalizan a través de sus profesionales de referencia, consideramos a dichas **profesionales como el nexo entre las personas y Liber**, siendo interlocutoras de las propias entidades trasladando sus demandas de viva voz, y las de su propia red de voluntariado, tras haber realizado las correspondientes consultas.

Aterrizando lo anterior al Plan de Voluntariado, podemos confirmar que como marco de referencia de la acción voluntaria de las entidades de apoyo a la toma de decisiones de la red de Liber, éste está **alineado con la misión de la entidad** al actuar como instrumento de cohesión y apoyo de las entidades en el desarrollo de sus programas de voluntariado y también **con la visión**, puesto que, aplicado en el plano que nos ocupa, pretende contribuir a la mejora de la calidad de vida y a la inclusión en la sociedad de las personas a las que se acompaña a través del voluntariado. Siendo un engranaje que genera cohesión social a varios niveles: directamente con las personas, con sus familias, con el movimiento asociativo y con la sociedad en general, al ser la **persona voluntaria motor de cambio en su entorno** a través de la sensibilización y de la visibilización de las personas con discapacidad como parte de la ciudadanía activa.

2. Justificación del Plan

El voluntariado en la Asociación Liber es una **pieza clave** para la consecución de la **misión de la entidad**: cohesionar, acompañar y representar a nuestra red de entidades de apoyo a la toma de decisiones, reforzando su papel transformador del entorno e impulsando los cambios necesarios para conseguir una sociedad inclusiva.

La experiencia acumulada en planes de voluntariado previos, así como las lecciones aprendidas durante la pandemia, han subrayado la necesidad de contar con un plan que se adapte a las **realidades cambiantes**, con una **estructura flexible** y una **orientación hacia la mejora continua**.

Este nuevo Plan de Voluntariado responde a una necesidad de la red de contar con una estructura que oriente y facilite las actividades voluntarias en cada entidad, asegurando un **enfoque homogéneo** sin perder la idiosincrasia y autonomía de cada organización de la red.

A través de este plan, se promoverá el **sentido de pertenencia** y la **identidad compartida** entre las personas voluntarias y la red de apoyo, alineándose con los Objetivos de Desarrollo Sostenible y fomentando un voluntariado accesible e inclusivo para todas las personas.

3. Línea del tiempo del voluntariado

3.1. Antecedentes del plan de voluntariado de tú a tú

El reconocimiento a lo largo de los casi 30 años de nuestro voluntariado ha tenido carácter público mediante la obtención del **Premio Estatal de Voluntariado Social** en modalidad colaborativa, otorgado por el entonces Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad en 2013, pero también ha sido valorado de manera interna anualmente por las personas que forman parte de la red (ya sean profesionales del área de voluntariado o las propias personas voluntarias) tras la ejecución de cada acción concreta.

Liber ha trabajado de manera colaborativa, incentivando una metodología participativa entre sus entidades, para ampliar recursos de referencia que faciliten el desarrollo de los programas de voluntariado en las organizaciones, como el **Manual de gestión del programa de voluntariado tutelar (2013)**; el **Manual de formación básica (2015)** que derivó en la **formación básica online en voluntariado tutelar (2017-2021)**; el **Manual para la gestión del programa de voluntariado en entidades de apoyo (2024)**; para habilitar espacios en los que confluyen la gestión del conocimiento, la sensibilización y la participación social, y ajustando sus acciones a las necesidades de las entidades, puesto que forman parte del proceso de diseño y validación de las mismas, además de ser protagonistas de los procesos de evaluación que permitan la mejora continua y el cumplimiento real de las expectativas.

El acompañamiento de Liber en el impulso del voluntariado en sus entidades ha sido incondicional y ha sabido adaptarse a las circunstancias del entorno, y un ejemplo clarificador de ello, es el despliegue de acciones que se llevaron a cabo en la etapa de

pandemia por Covid- 19, en la que se organizaron y coordinaron acciones que posibilitaran el contacto reforzando los vínculos entre las personas voluntarias y las personas apoyadas por las entidades. En este momento el voluntariado en las entidades de apoyo fue una pieza clave para combatir la soledad no deseada a la que se vieron abocadas muchas personas, haciendo hincapié especialmente en personas institucionalizadas que tuvieron mayores dificultades para poder retomar la normalidad en sus vidas en comparación con las personas que no vivían institucionalizadas.

En 2021, finaliza la ejecución del primer Plan de Voluntariado como tal generado por la asociación (**Plan de Voluntariado Tutelar 2020-2021**), el cual estuvo muy marcado por la mencionada pandemia y las etapas de confinamiento que impactaron de manera directa en la labor voluntaria. A pesar de las dificultades, el Plan pudo ejecutarse **reformulando las acciones en un ejercicio de adaptación a las circunstancias del entorno**, impulsando el contacto telemático frente al presencial y desarrollando capacitaciones sobre el uso de herramientas digitales para evitar que nadie quedara atrás.

Otro hito que influyó considerablemente en el anterior Plan y que ha propiciado una transformación significativa en el sector de las entidades de apoyo a la toma de decisiones ha sido la **aprobación de la Ley 8/2021**, ya que ha supuesto la reforma de la legislación civil y procesal para el apoyo a las personas con discapacidad en el ejercicio de su capacidad jurídica. Esta ley, efectiva desde el 3 de septiembre de 2021, introduce **nuevas formas de intervención, estructuras profesionales y roles** para las personas beneficiarias, con un enfoque claro en los **derechos humanos**.

3.2. Del voluntariado tutelar al voluntariado de tú a tú

Durante 2021 y los años consiguientes hasta la actualidad, Liber y su Grupo de Trabajo de Voluntariado, han apostado por la revisión y adaptación de la **terminología** de recursos como el Manual de gestión del voluntariado. El cómo nos llamamos o cómo se nos identifica (tanto interna como externamente) es nuestra carta de presentación, y el voluntariado no podía quedarse atrás en la carrera por avanzar en consonancia con la nueva nomenclatura que emana de la nueva legislación, como parte del cambio de paradigma y adaptación del sector de la discapacidad.

Es por ello por lo que, durante 2022 y 2023, se trabajó en el diseño de una **nueva imagen del voluntariado de la red**, dejando atrás el concepto “tutelar” y poniendo el foco desde el Grupo de Trabajo de Voluntariado en los aspectos que siempre han definido este tipo de voluntariado, a través de las siguientes opciones: voluntariado 1 a 1, voluntariado persona a persona y voluntariado de Tú a Tú.

Tras la primera lluvia de ideas de términos, se realizó una consulta a toda la base de voluntariado, formada en 2023 por cerca de 700 personas voluntarias y casi 400 profesionales de las entidades, para seleccionar de manera participativa y teniendo en cuenta diversas perspectivas, el nuevo nombre del voluntariado de la red.

En el XIV Encuentro Estatal de Voluntariado de Liber se hizo oficial la nueva denominación, siendo el momento perfecto para presentar el **Voluntariado de Tú a Tú** y el **nuevo logo** que le identifica, poniendo el énfasis en dos huellas caminantes que avanzan juntas.

Para las personas que no lo conozcan, el **Voluntariado de Tú a Tú**, nuestra seña de identidad, consiste en un modelo de acompañamiento personalizado en el que una **persona voluntaria**

establece una relación directa y continua con una persona apoyada, promoviendo un vínculo significativo basado en la confianza, la empatía y el respeto mutuo. Este enfoque permite atender las necesidades individuales de la persona apoyada, fomentando su inclusión social, bienestar emocional y desarrollo personal. Además, este tipo de voluntariado no solo mejora la calidad de vida de la persona apoyada, sino que también enriquece a la persona voluntaria, quien tiene la oportunidad de participar activamente en un proceso transformador y de impacto social, construyendo una conexión sólida que trasciende el tiempo y las actividades puntuales.



En 2025 los pasos de nuestro voluntariado cumplirán **30 años haciendo camino**, pasando desde los y las delegadas tutelares, a los y las voluntarias tutelares para llegar hasta el momento actual, en el que aún nos quedan muchos retos por delante para seguir adaptando nuestro voluntariado a las circunstancias novedosas y cambiantes y por tanto, el Voluntariado de Tú a Tú, debe ser **transformador y saber adaptarse a las nuevas exigencias** que nos vienen dadas tanto por el entorno, como por las propias entidades.

3.3. Un voluntariado transformador ante los nuevos retos

Siguiendo la línea de adaptación a las circunstancias cambiantes, es necesario hacer hincapié en **nuevos modelos de voluntariado**, siempre sin abandonar el Voluntariado de Tú a Tú.

Para ello, se ha trabajado conjuntamente con el grupo de voluntariado para identificar nuevos modelos que se puedan llevar a cabo en nuestras entidades y se han identificado tres:

- **Voluntariado inclusivo:** El voluntariado inclusivo es un modelo de participación social que busca integrar a **personas apoyadas** en **actividades de voluntariado** que promuevan la igualdad, el respeto mutuo y la cohesión comunitaria. Este enfoque permite que las personas apoyadas no solo reciban apoyo, sino que también actúen como **agentes activos de cambio social**, contribuyendo con sus habilidades y talentos al desarrollo de la comunidad.

De esta manera, las personas con discapacidad no solo son destinatarias de apoyo, sino que también **participan como voluntarias**, asumiendo roles significativos en actividades comunitarias y demostrando su capacidad para contribuir al bienestar social.

Con este tipo de voluntariado, se cambia la percepción de las personas apoyadas, quienes dejan de ser vistas exclusivamente como receptoras de ayuda y pasan a ser **protagonistas en la generación de impacto social**, fomentando su autonomía y autoestima. A través de actividades compartidas, como talleres grupales o eventos comunitarios, el voluntariado inclusivo fomenta la interacción entre personas con y sin discapacidad,

eliminando barreras sociales y favoreciendo la construcción de relaciones igualitarias.

- **Voluntariado corporativo:** es una forma de colaboración en la que las **empresas** facilitan que sus **empleados y empleadas participen**, de manera voluntaria y organizada, en actividades de nuestra red de entidades. Este tipo de voluntariado se realiza generalmente en el marco de programas de responsabilidad social corporativa (RSC) y busca alinear los valores y objetivos de la empresa con acciones que generen impacto positivo en la sociedad.

En este tipo de voluntariado las empresas no solo benefician a la comunidad, sino que también fortalecen el compromiso social y la cohesión interna de su personal laboral.

En este caso, muchas empresas **facilitan los recursos** necesarios para llevar a cabo las actividades propuestas.

- **Voluntariado especializado puntual.** Se trata de una modalidad de colaboración en la que **personas con habilidades, conocimientos o experiencia específicos** se ofrecen para apoyar a nuestra red de entidades en **tareas concretas** o proyectos delimitados en el tiempo, aportando su especialización y valor añadido en áreas clave donde la organización requiere apoyo puntual.

Este voluntariado no tiene continuidad prolongada en el tiempo, sino que responde a **necesidades puntuales** de la entidad, como proyectos específicos, eventos o actividades técnicas.

Las personas voluntarias ofrecen su experiencia en **áreas específicas** para resolver problemas concretos o fortalecer áreas de trabajo estratégico de la entidad.

Aunque efímero, este tipo de voluntariado resulta clave en momentos determinados, dado que cubre necesidades específicas que requieren alta cualificación y no pueden ser satisfechas fácilmente con recursos internos habituales.

El valor del voluntariado especializado puntual reside en la capacidad de responder eficazmente **desafíos concretos**, reforzando la **capacidad operativa y estratégica** de la entidad en momentos críticos.

Además, también puede venir ofrecido por la propia persona voluntaria, que nos comunica que **no tiene tiempo suficiente** para hacer un Voluntariado de Tú a Tú pero sí quiere ayudar con sus habilidades en un momento concreto. En ese caso, se reserva el contacto de esta persona para cuando se tenga la necesidad de su ayuda.

4. El voluntariado en la entidad

4.1. Perfil de las personas voluntarias

Las personas voluntarias de la red de la Asociación Liber son personas comprometidas con los valores de **inclusión, respeto y dignidad de las personas con discapacidad**. Son personas con habilidades en **comunicación inclusiva, empatía y adaptabilidad**, capaces de construir **relaciones de calidad y de confianza** con las personas apoyadas.

Además, el perfil ideal ha de incluir un interés genuino en el **desarrollo de la autonomía** y el **bienestar** de las personas a las que acompañan, así como el respeto de su voluntad, deseos y preferencias.

4.2. Rol y funciones del voluntariado

Cada persona voluntaria tiene un rol fundamental en el **acompañamiento y apoyo emocional** de las personas con discapacidad, generando oportunidades de inclusión social y fortaleciendo su red de apoyo.

La acción voluntaria es siempre **respetuosa y coordinada con el equipo profesional** de cada entidad, asegurando que el voluntariado sea una experiencia enriquecedora para todas las partes implicadas.

Entre sus funciones, el voluntariado:

- Facilita la participación de la persona apoyada en actividades comunitarias.
- Apoya el desarrollo de habilidades sociales y emocionales.
- Contribuye a generar un entorno de igualdad y respeto.

- Colabora en visibilizar las capacidades de la persona con discapacidad.

En conjunto, estas actividades están orientadas a fomentar la autodeterminación y el crecimiento personal de las personas acompañadas, garantizando que la relación de apoyo mutuo se desarrolle siempre en un marco de respeto y beneficio común.

5. Líneas estratégicas y objetivos

El presente Plan de Voluntariado de Liber se articula en torno a **cinco líneas estratégicas** que responden a los retos y necesidades identificados en nuestra red de entidades. Estas líneas estratégicas no solo reflejan el compromiso con la misión de promover el **voluntariado inclusivo y transformador**, sino que también orientan las acciones hacia objetivos concretos que buscan consolidar un **modelo de voluntariado innovador, accesible y sostenible**.

En los apartados que se detallan a continuación, se presentan las cinco líneas estratégicas del Plan: **transformación social, inclusión y accesibilidad, calidad y apoyo continuo, sensibilización e identidad y mejora continua**. Cada una de estas líneas se acompaña de **objetivos específicos** que permiten desglosar las metas a alcanzar y asegurar la alineación de las acciones con los principios y valores de la red de entidades de Liber.

Es importante señalar que, debido a la transversalidad de las líneas estratégicas y la interrelación de los objetivos planteados, las acciones previstas se diseñaron para complementarse y potenciarse mutuamente. Asimismo, la implementación del Plan requerirá instrumentos de coordinación y comunicación efectivos, que permitan el **seguimiento y la evaluación** de las actuaciones en tiempo real.

Para garantizar el éxito de este enfoque, se realizará un seguimiento trimestral cuyo objetivo será velar por el **cumplimiento de las actuaciones establecidas**, promoviendo la **participación activa** de todas las partes implicadas en la red de entidades. Esto asegurará que el Plan de Voluntariado de Liber cumpla con su propósito de generar un **impacto positivo, sostenible y significativo** tanto para las personas voluntarias como para las personas apoyadas.

5.1. Líneas estratégicas

- Transformación social: Favorecer en la red de entidades de Liber otras formas de voluntariado adaptadas a las nuevas realidades.
- Inclusión y accesibilidad: Asegurar la accesibilidad en todas las fases de la actividad voluntaria, aplicando medidas de accesibilidad universal en la comunicación y en el desarrollo de actividades.
- Calidad y apoyo continuo: Implementar un sistema de formación continua y de apoyo emocional para garantizar una experiencia de voluntariado positiva y enriquecedora.
- Sensibilización e identidad: Reforzar el sentido de pertenencia e identidad compartida del voluntariado mediante actividades y encuentros de formación y cohesión.
- Mejora continua: Promover un proceso constante de evaluación, retroalimentación y adaptación del Plan de voluntariado, asegurando la incorporación de aprendizajes y buenas prácticas para mantener su relevancia, calidad e impacto.

5.2. Objetivo general

El objetivo principal del Plan de Voluntariado 2025-2026 es **consolidar un modelo de voluntariado transformador y accesible**, alineado con la **misión** de la Asociación Liber y sus entidades miembro y **adaptado a las nuevas necesidades, realidades y retos** del entorno social.

Este modelo facilita una **participación activa y comprometida** del voluntariado en cada entidad, promoviendo el bienestar, la inclusión social y el respeto de los derechos de las personas con discapacidad.

Este objetivo general se desglosa en una serie de objetivos específicos que permiten abordar de manera **más concreta y detallada** los retos y prioridades identificados en nuestra red de entidades. Estos objetivos específicos actúan como **guías operativas** que facilitan la implementación de las acciones planificadas, asegurando que cada línea estratégica esté alineada con las metas generales de la organización. Y están diseñados para responder a **necesidades particulares, maximizar el impacto** del programa de voluntariado y **garantizar su sostenibilidad y relevancia** en el tiempo.

A continuación, se detallan estos objetivos:

5.3. Objetivos específicos

O.E.1 Fomentar y potenciar los nuevos modelos de participación voluntaria (inclusivo, corporativo y especializado puntual).

- Generación de nuevas alianzas.
- Difusión y comunicación de los nuevos modelos tanto interna como externamente.
- Creación de material gráfico para difundir los nuevos modelos de voluntariado.

O.E.2 Ayudar a las entidades de la red de Liber a transformar los modelos de voluntariado para adaptarlos a las nuevas realidades.

- Difundir los nuevos perfiles de voluntariado.
- Adaptar los requisitos de captación.
- Generar espacios de buenas prácticas.

O.E.3 Incrementar la visibilidad del voluntariado en la comunidad.

- Participación en ferias y eventos de voluntariado.
- Colaboración con otras entidades de voluntariado.
- Inclusión en redes de voluntariado.

O.E.4 Favorecer la accesibilidad en todas las fases del voluntariado.

- Fomentar documentación y formación en lectura fácil.
- Facilitar actividades accesibles.

O.E.5 Fomentar la utilización de herramientas digitales accesibles y metodologías inclusivas, adaptando los procesos a las necesidades de las personas voluntarias.

- Creación de grupos de Whatsapp de voluntariado (participación y difusión).
- Uso de aplicaciones de videollamadas.

O.E.6 Potenciar la formación y la capacitación continua de las personas voluntarias.

- Formación en accesibilidad cognitiva, inclusión, comunicación efectiva y en las materias que las personas voluntarias demanden.

O.E.7 Reforzar la relación entre las personas voluntarias, las personas apoyadas y la organización.

- Encuestas de satisfacción.
- Seguimiento de las personas voluntarias.

O.E.8 Fortalecer la cohesión y el sentido de pertenencia en la red de voluntariado de la Asociación Liber.

- Encuentro y reconocimiento de las personas voluntarias.
- Participación de personas voluntarias en grupos de trabajo.

O.E.9 Evaluar el Plan de Voluntariado.

- Encuestas de satisfacción.

6. Objetivos, indicadores y resultados

LÍNEAS	OBJETIVOS	ACCIONES	INDICADORES	RESULTADOS
Transformación social	Fomentar y potenciar los nuevos modelos de participación voluntaria (inclusivo, corporativo y especializado puntual).	Generación de nuevas alianzas.	Nº de alianzas generadas.	Dos alianzas generadas.
		Difusión y comunicación de los nuevos modelos tanto interna como externamente.	Material gráfico para la difusión de nuevos modelos.	Creado material gráfico para la difusión de nuevos modelos.
		Creación de material gráfico para difundir los nuevos modelos de voluntariado.		
	Ayudar a las entidades de la red de Liber a transformar los modelos de voluntariado para adaptarlos a las nuevas realidades.	Definir los perfiles de las personas en función de cada tipo de voluntariado.	Grado de conocimiento de los nuevos perfiles de voluntariado.	Un 60% de la red de entidades conoce los nuevos perfiles de voluntariado.
		Difundir los nuevos perfiles de voluntariado.		
		Adaptar los requisitos de captación.	Nº de espacios de buenas prácticas creados.	Al menos dos espacios de buenas prácticas creados.
		Generar espacios de buenas prácticas.		
	Incrementar la visibilidad del voluntariado en la comunidad.	Participación en ferias y eventos de voluntariado.	Nº de ferias y/o eventos de voluntariado en los que se participa.	Las entidades de la red participan en 10 ferias o eventos de voluntariado.
		Colaboración con otras entidades de voluntariado.	Nº de colaboraciones con otras entidades de voluntariado.	Las entidades de la red colaboran al menos con otras 10 entidades de voluntariado.
		Inclusión en redes de voluntariado.		

Inclusión y accesibilidad	Favorecer la accesibilidad en todas las fases del voluntariado.	Fomentar documentación y formación en lectura fácil.	Nº de documentos nuevos en lectura fácil realizados por toda nuestra red de entidades.	8 documentos nuevos en lectura fácil realizados por toda nuestra red de entidades.
		Facilitar actividades accesibles.		
	Fomentar la utilización de herramientas digitales accesibles y metodologías inclusivas, adaptando los procesos a las necesidades de las personas voluntarias.	Creación de grupos de Whatsapp de voluntariado (participación y difusión).	Grado de satisfacción con las herramientas digitales utilizadas.	Un 70% del voluntariado está satisfecho con las herramientas digitales utilizadas.
		Uso de aplicaciones de videollamadas.		
Calidad y apoyo continuo	Potenciar la formación y la capacitación continua de las personas voluntarias.	Formación en accesibilidad cognitiva, inclusión, comunicación efectiva y en las materias que las personas voluntarias demanden.	Nº de formaciones realizadas.	5 formaciones realizadas.
Sensibilización e identidad	Reforzar la relación entre las personas voluntarias, las personas apoyadas y la organización.	Encuestas de satisfacción.	% de personas satisfechas con la labor voluntaria.	Un 70% de las personas están satisfechas con la labor voluntaria.
		Seguimiento de las personas voluntarias.		
	Fortalecer la cohesión y el sentido de	Encuentro y reconocimiento de las personas voluntarias.	Nº de personas voluntarias participan.	Más de 150 personas voluntarias participan en encuentros.

	pertenencia en la red de voluntariado de la Asociación Liber.	Participación de personas voluntarias en grupos de trabajo.	Nº encuentros realizados.	1 encuentro realizado.
Mejora continua	Evaluar el Plan de voluntariado.	Reuniones de revisión del Plan de voluntariado.	Nº de reuniones realizadas	Al menos 2 reuniones de revisión del Plan realizadas
		Revisión de los objetivos conseguidos.	% de objetivos conseguidos	80% de los objetivos conseguidos al finalizar el Plan

7. Líneas de financiación

La sostenibilidad financiera del programa de voluntariado es esencial para asegurar que las personas voluntarias reciban el acompañamiento, la formación y los recursos necesarios para realizar su labor de manera efectiva y alineada con la misión de la red de entidades de la Asociación Liber. A continuación, se detallan las principales vías de financiación posibles para cubrir los gastos derivados del programa de voluntariado en nuestra red de entidades:

7.1. Subvenciones públicas

El acceso a fondos públicos es una de las fuentes principales para el financiamiento de actividades de voluntariado. A nivel estatal, autonómico y local, existen diversas subvenciones que respaldan el trabajo de las entidades sociales:

- **Subvenciones del Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030:** Estas subvenciones están dirigidas a proyectos de interés social y actividades que fomenten la inclusión y la participación social de colectivos en situación de vulnerabilidad, como las personas con discapacidad. Estas subvenciones requieren la elaboración de un proyecto de voluntariado, pensado y adaptado a nuestras entidades, pero puede ser una vía efectiva de financiación.
- **Programas de financiación autonómica y local:** Las comunidades autónomas y ayuntamientos ofrecen programas de financiación específicos para entidades sin ánimo de lucro. Estas subvenciones, aunque varían según el territorio, suelen cubrir gastos relacionados con la capacitación, los encuentros de voluntariado y la sensibilización.

7.2. Convenios y colaboraciones con empresas privadas

Los acuerdos con empresas privadas son una vía de financiación importante, no solo para captar fondos sino también para promover el voluntariado corporativo:

- **Convenios de Responsabilidad Social Corporativa (RSC):** Las empresas cada vez buscan más colaborar con entidades que trabajan por la inclusión social, lo que representa una oportunidad para desarrollar proyectos conjuntos que generen un impacto social positivo. Los convenios pueden incluir financiación para actividades, encuentros, o adquisición de materiales necesarios para el voluntariado.
- **Programas de voluntariado corporativo:** Las empresas interesadas en fomentar la participación de su personal en actividades de voluntariado pueden financiar parcialmente los programas, tanto a nivel de recursos humanos como económicos, apoyando eventos y actividades de integración.

7.3. Donaciones y patrocinios

Las donaciones privadas y los patrocinios de empresas o personas individuales también pueden ser una fuente de financiación relevante:

- **Donaciones individuales:** Las campañas de sensibilización sobre el impacto positivo del voluntariado pueden motivar a personas particulares a contribuir económicamente al programa. Estas donaciones pueden gestionarse a través de campañas de crowdfunding o donaciones regulares.

- **Patrocinios de eventos:** La organización de encuentros y actividades de sensibilización pueden atraer el interés de patrocinadores, especialmente empresas locales, que deseen asociarse con la misión de la red de entidades de la Asociación Liber.

7.4. Autofinanciación y actividades de recaudación

Algunas actividades pueden generar ingresos adicionales que se reinvierten en el programa de voluntariado:

- **Talleres y eventos de sensibilización:** A través de la realización de talleres, formaciones y charlas, se pueden obtener fondos adicionales. Estas actividades, además, contribuyen a visibilizar el programa y promover el apoyo al voluntariado.
- **Venta de productos solidarios:** Productos como calendarios, camisetas o libros pueden venderse con el fin de recaudar fondos para el programa, contribuyendo a la vez a difundir la misión y los valores de la red de voluntariado.

8. Evaluación y mejora continua

La evaluación del Plan de Voluntariado será continua y participativa.

Se llevarán a cabo **encuestas de satisfacción** para **personas voluntarias** y personas apoyadas, realizadas de manera periódica para conocer el grado de satisfacción y las áreas de mejora. La retroalimentación obtenida será crucial para realizar los ajustes necesarios en el programa y responder de forma adecuada a las expectativas de quienes forman parte del voluntariado.

Se realizarán **reuniones anuales** para identificar áreas de mejora, recoger feedback directo y adaptar el plan en base a las necesidades emergentes. Estas reuniones permitirán detectar desviaciones o necesidades no previstas, contribuyendo a una mayor flexibilidad y adaptabilidad del Plan. La información recogida se utilizará para actualizar los recursos formativos, revisar los protocolos de apoyo y optimizar los procesos de captación y selección de nuevas personas voluntarias.

Este proceso de evaluación también incluirá, además de las encuestas de satisfacción, consultas y recogidas de opinión de las **personas apoyadas**, garantizando una visión integral y objetiva de los logros y desafíos del Plan.

Además, cada uno de los encuentros o jornadas realizadas sobre el voluntariado tendrá su propia encuesta de satisfacción de las personas participantes, por lo que también se recogerá opinión del **personal laboral** involucrado en las acciones voluntarias de la red.

La mejora continua es un principio fundamental de este plan, que busca ser un referente en voluntariado mediante la implementación de buenas prácticas y la promoción de un **voluntariado ético, transparente y comprometido** con la transformación social.

9. Temporalización de acciones (2025-2026)

	2025												2026											
	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre
	Transformación social																							
Generación de alianzas.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Difusión y comunicación de los nuevos modelos tanto interna como externamente.	X	X	X	X	X			X	X	X	X			X	X	X	X	X			X	X	X	X
Creación de material gráfico para difundir los nuevos modelos de voluntariado.	X	X																						
Definir los perfiles de las personas en función de cada tipo de voluntariado.	X	X											X	X										
Difundir los nuevos perfiles de voluntariado.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

Adaptar los requisitos de captación.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Generar espacios de buenas prácticas.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Participación en ferias y eventos de voluntariado.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Colaboración con otras entidades de voluntariado.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inclusión en redes de voluntariado.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	Inclusión y accesibilidad																							
Fomentar documentación y formación en lectura fácil.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Facilitar actividades accesibles.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Creación de grupos de Whatsapp de voluntariado (participación y difusión).	X	X																						
Uso de aplicaciones de videollamadas.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

	Calidad y apoyo continuo																							
Formación en accesibilidad cognitiva, inclusión, comunicación efectiva y en las materias que las personas voluntarias demanden.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	Sensibilización e identidad																							
Encuestas de satisfacción.												X												X
Seguimiento de las personas voluntarias.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Encuentro y reconocimiento de las personas voluntarias.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Participación de personas voluntarias en grupos de trabajo.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	Mejora continua																							
Reuniones de revisión del Plan de voluntariado.												X										X		
Revisión de los objetivos conseguidos.			X			X			X			X			X			X			X			X