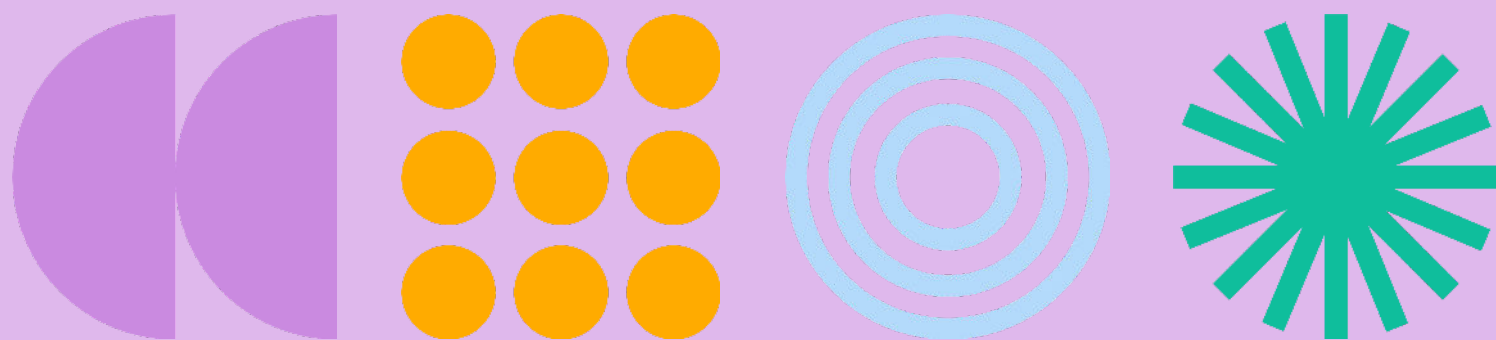


Compromiso de igualdad de género



Seguimiento de los 5 compromisos de
igualdad de la red de entidades



Evolución 2018-2025

Con la financiación de



Compromiso de Igualdad de Género

Seguimiento de los 5 compromisos de igualdad de la red de entidades · Evolución 2018-2025 · Datos agregados de la encuesta 2025 (24 entidades)

24

Entidades adheridas 2025

▲ +2 vs. 2024

70,8%

Lenguaje inclusivo "siempre"

▲ +2,8 pp vs. 2024

30

Casos de violencias de genero identificados

▼ vs. 34 en 2024

22 / 15

Denuncias / judicializadas

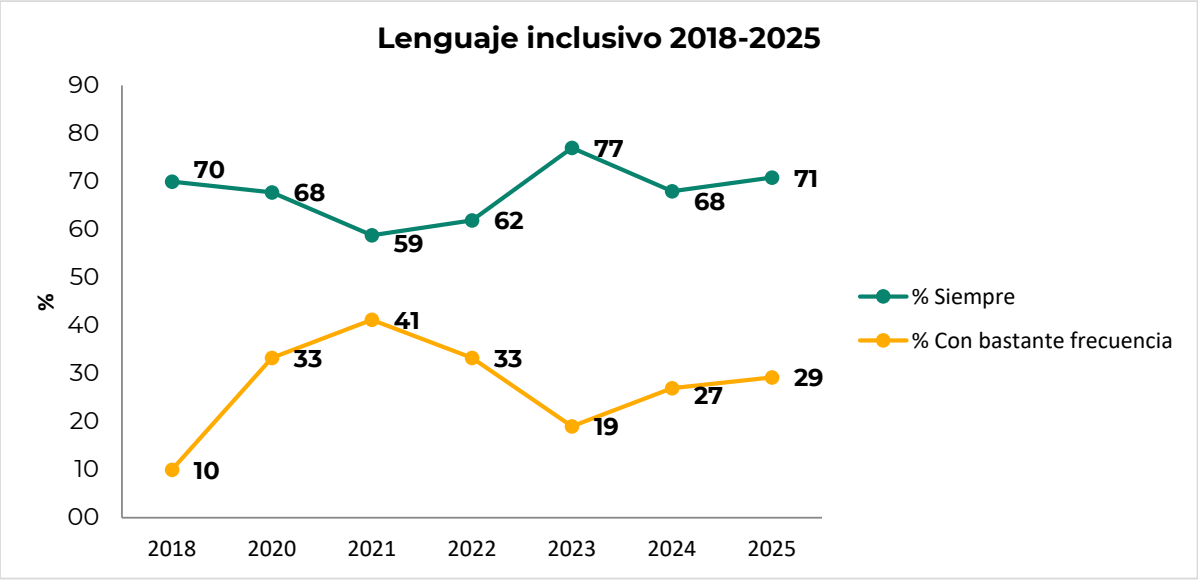
▲ +5 denuncias vs. 2024

1 · Lenguaje inclusivo en actos públicos, documentos, campañas y estudios

Evolución del lenguaje inclusivo

% de entidades que tuvieron en cuenta el lenguaje no sexista en documentos, estudios o campañas

Año	% Siempre	% Con bastante frecuencia
2018	70,0	10,0
2020	67,7	33,3
2021	58,8	41,2
2022	61,9	33,3
2023	77,0	19,0
2024	68,0	27,0
2025	70,8	29,2



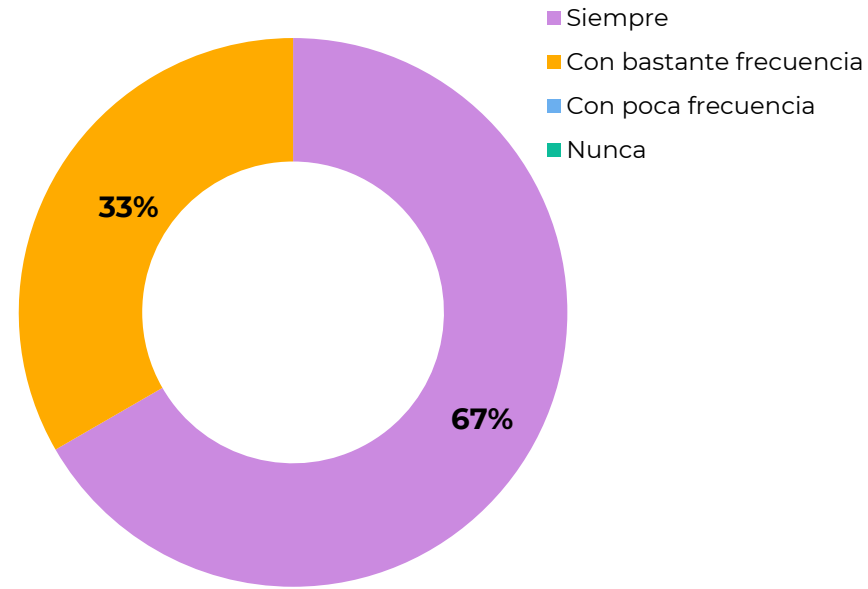
Lectura rápida

- El uso del lenguaje inclusivo "siempre" repunta en 2025 (70,8%, +2,8 pp), recuperando la tendencia de mejora tras la bajada de 2021-2022.
- Sumando "siempre" y "con bastante frecuencia" se supera el 99% de las entidades en 2025 — la práctica está generalizada en la red.

Entidades que incorporan lenguaje no sexista en la elaboración de estudios (2025)

% sobre entidades que realizaron estudios

Respuesta	N° de entidades	Porcentaje
Siempre	10,0	66,7%
Con bastante frecuencia	5,0	33,3%
Con poca frecuencia	0,0	0,0%
Nunca	0,0	0,0%



Lectura rápida – Lenguaje no sexista en estudios (2025)

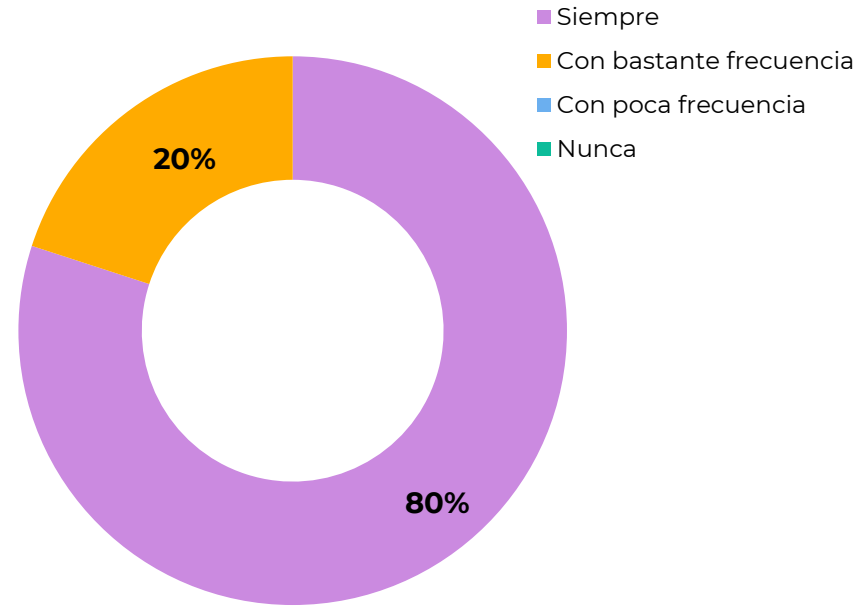
El 66,7% de las entidades que realizaron estudios incorporan siempre el lenguaje no sexista en su elaboración, mientras que un 33,3% lo hace con bastante frecuencia.

Sumando las categorías “siempre” y “con bastante frecuencia”, el 100% de las entidades que elaboran estudios aplican criterios de lenguaje no sexista, mostrando una práctica plenamente extendida en la red.

Entidades que incorporan lenguaje no sexista en la elaboración de campañas (2025)

% sobre entidades que realizaron campañas

Respuesta	N° de entidades	Porcentaje
Siempre	16,0	80,0%
Con bastante frecuencia	4,0	20,0%
Con poca frecuencia	0,0	0%
Nunca	0,0	0%



Lectura rápida – Lenguaje no sexista en campañas (2025)

El 80% de las entidades que realizaron campañas incorporan siempre el lenguaje no sexista, mientras que un 20% lo hace con bastante frecuencia.

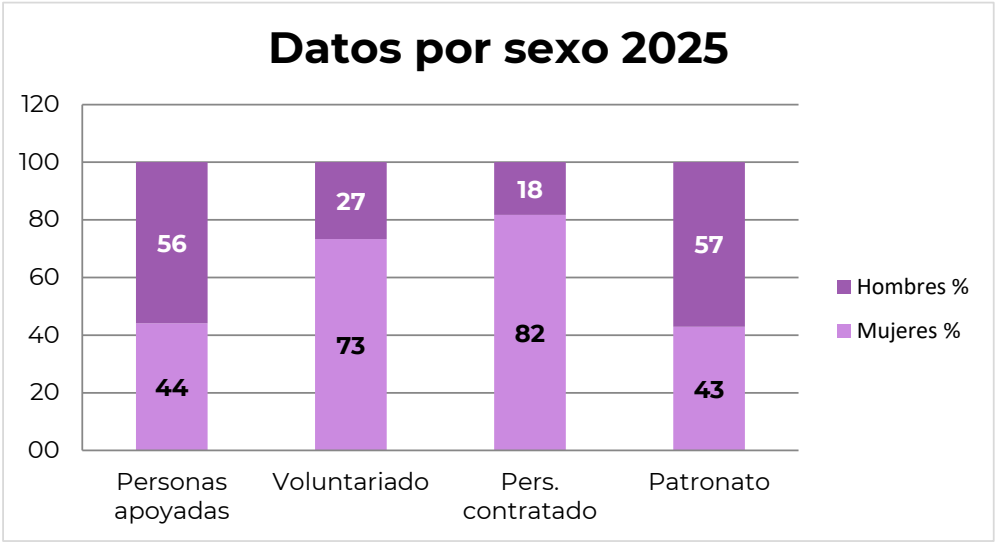
La suma de las categorías “siempre” y “con bastante frecuencia” alcanza el 100% de las entidades, evidenciando que la incorporación del lenguaje inclusivo en campañas está generalizada dentro de las entidades participantes.

2 · Mantener actualizados datos desagregados por sexo

Datos por sexo (2025)

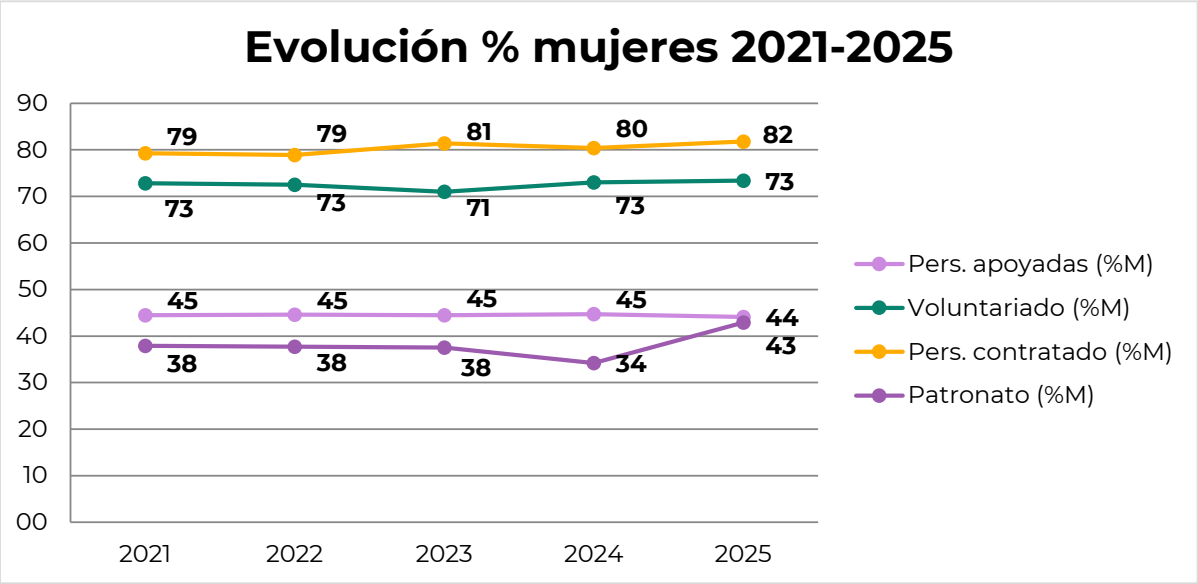
Última comparativa publicada, procedente de la recogida anual de datos de entidades de Liber (no de la encuesta de igualdad)

Indicador (2025)	Mujeres %	Hombres %
Personas apoyadas	44,1	55,9
Voluntariado	73,4	26,6
Pers. contratado	81,7	18,3
Patronato	42,9	57,1



Evolución del indicador (% mujeres), 2021-2025

Año	Pers. apoyadas (%M)	Voluntariado (%M)	Pers. contratado (%M)	Patronato (%M)
2021	44,5	72,8	79,3	37,9
2022	44,6	72,5	78,9	37,7
2023	44,5	71,0	81,4	37,5
2024	44,7	73,0	80,4	34,2
2025	44,1	73,4	81,8	42,9



Lectura rápida

- La segregación vertical persiste: en los patronatos las mujeres continúan siendo minoría (42,9% en 2025), mientras que su presencia es mayoritaria en voluntariado (73,4%) y personal contratado (81,8%). La presencia de mujeres entre las personas apoyadas se mantiene estable, en torno al 44,1%
- La presencia de mujeres en patronatos mejora en 2025, alcanzando el 42,9%, frente al 34,2% registrado en 2024, lo que supone un incremento de 8,7 puntos porcentuales y una recuperación respecto a la tendencia descendente de los últimos años.
- El compromiso 2 sigue vigente y sus datos se siguen recogiendo — pero no a través de la encuesta de seguimiento de los compromisos de igualdad, sino de la recogida de datos anual que Liber hace a sus entidades. El dato de 2025 de esa recogida hace referencia al conjunto de la red de Liber (37 entidades) y no solamente a las firmantes del compromiso de igualdad

	Año 2024						Año 2025						
	Media de la red						Media de la red						
	Mujeres (N)	Hombres (N)	Total (N)	Mujeres (%)	Hombres (%)	Total (%)	Mujeres (N)	Hombres (N)	No binario (N)	Total (N)	Mujeres (%)	Hombres (%)	Total (%)
Personas apoyadas	1782	2203	3985	44,7%	55,3%	100,0%	2527	3205	2	5734	44,1%	55,9%	100,0%
Personas voluntarias	460	170	630	73,0%	27,0%	100,0%	340	123	0	463	73,4%	26,6%	100,0%
Profesionales contratadas/os según área	315	77	392	80,4%	19,6%	100,0%	385	86	0	471	81,7%	18,3%	100,0%
3.1 Área de Dirección	18	6	24	75,0%	25,0%	100,0%	18	7	0	25	72,0%	28,0%	100,0%
3.2 Área social	205	32	237	86,5%	13,5%	100,0%	252	39	0	291	86,6%	13,4%	100,0%
3.3 Área Económica / administración / contable	43	19	62	69,4%	30,6%	100,0%	64	20	0	84	76,2%	23,8%	100,0%
3.4 Área jurídica	10	7	17	58,8%	41,2%	100,0%	16	9	0	25	64,0%	36,0%	100,0%
3.5 Área de Voluntariado	2	3	5	40,0%	60,0%	100,0%	5	1	0	6	83,3%	16,7%	100,0%
3.6 Otros (pretutela, calidad, recepcionista...)	37	10	47	78,7%	21,3%	100,0%	30	10	0	40	75,0%	25,0%	100,0%
Colaboradoras/es no contratadas/os	30	24	54	55,6%	44,4%	100,0%	33	31	0	64	51,6%	48,4%	100,0%
Miembros de patronato	132	254	386	34,2%	65,8%	100,0%	155	206	0	361	42,9%	57,1%	100,0%

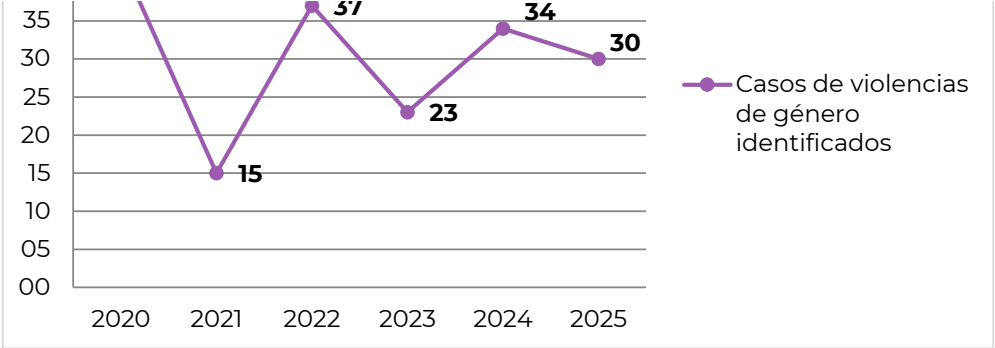
3 · Violencia de género contra mujeres con discapacidad intelectual

Mujeres víctimas de violencia de género identificadas

Año	Casos de violencias de género identificados
-----	---

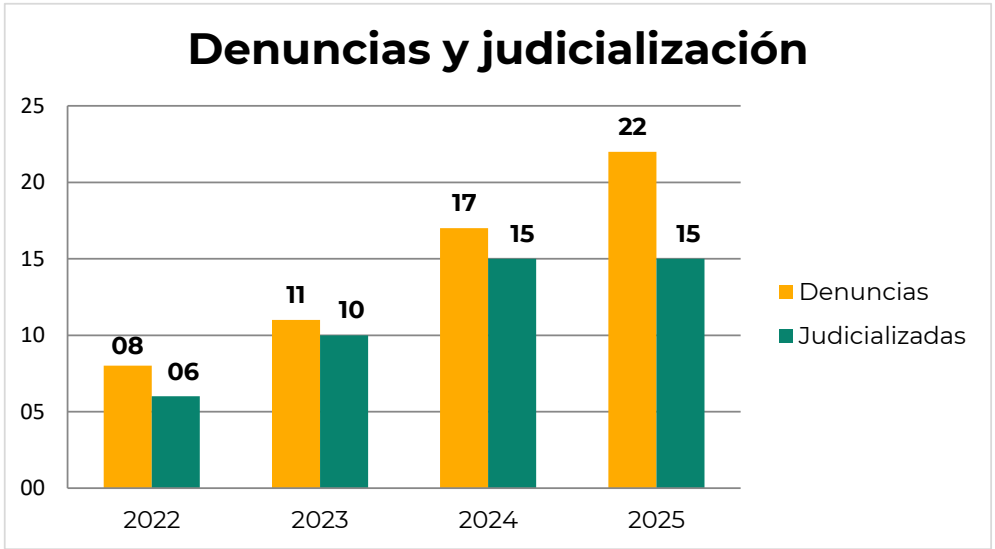


2020	43,0
2021	15,0
2022	37,0
2023	23,0
2024	34,0
2025	30,0



Denuncias y judicialización

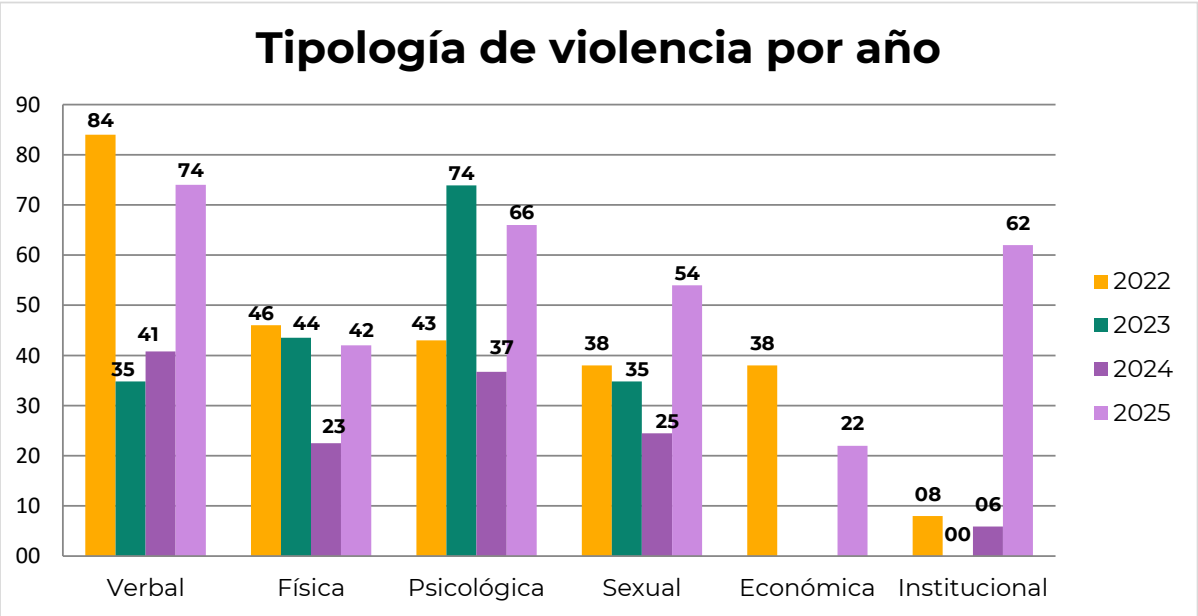
Año	Denuncias	Judicializadas
2022	8,0	6,0
2023	11,0	10,0
2024	17,0	15,0
2025	22,0	15,0



Tipología de violencia sufrida

% sobre el total de mujeres víctimas de violencia de género · por año

Tipo de violencia	2022	2023	2024	2025
Verbal	84,0	34,8	40,8	74,0
Física	46,0	43,5	22,5	42,0
Psicológica	43,0	73,9	36,7	66,0
Sexual	38,0	34,8	24,5	54,0
Económica	38,0			22,0
Institucional	8,0	0,0	5,9	62,0

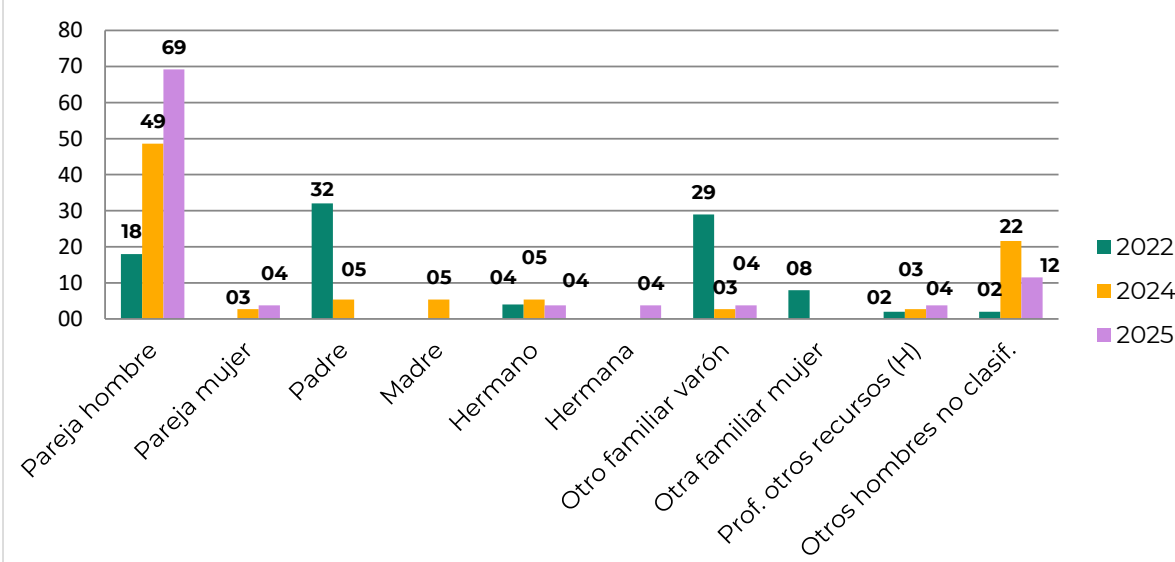


Relación con la persona agresora (categorías completas)

% sobre el total de agresores identificados · 2023 no incluido (categorías agregadas ese año)

Categoría de agresor	2022	2024	2025
Pareja hombre	18,0	48,6	69,2
Pareja mujer		2,7	3,8
Padre	32,0	5,4	
Madre		5,4	
Hermano	4,0	5,4	3,8
Hermana			3,8
Otro familiar varón	29,0	2,7	3,8
Otra familiar mujer	8,0		
Prof. otros recursos (H)	2,0	2,7	3,8
Otros hombres no clasif.	2,0	21,6	11,5

Relación con la persona agresora

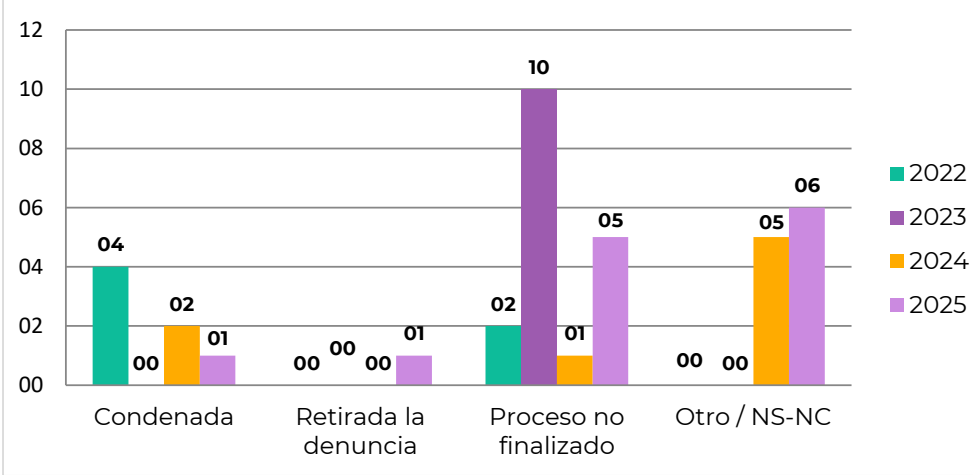


Resultado del proceso judicial

Nº de casos judicializados por resultado · por año

Resultado	2022	2023	2024	2025
Condenada	4,0	0,0	2,0	1,0
Retirada la denuncia	0,0	0,0	0,0	1,0
Proceso no finalizado	2,0	10,0	1,0	5,0
Otro / NS-NC	0,0	0,0	5,0	6,0

Resultado del proceso judicial



Identificación de las situaciones de violencia de género contra mujeres apoyadas (2025)

Porcentaje sobre mujeres que han sufrido violencia de género

Forma de identificación	Número de mujeres	Porcentaje
-------------------------	-------------------	------------

Identificada por la entidad de apoyo	25,0	62,5%
Identificada por recursos u otros servicios	13,0	32,5%
Identificada por la propia mujer apoyada	10,0	25,0%

Lectura rápida

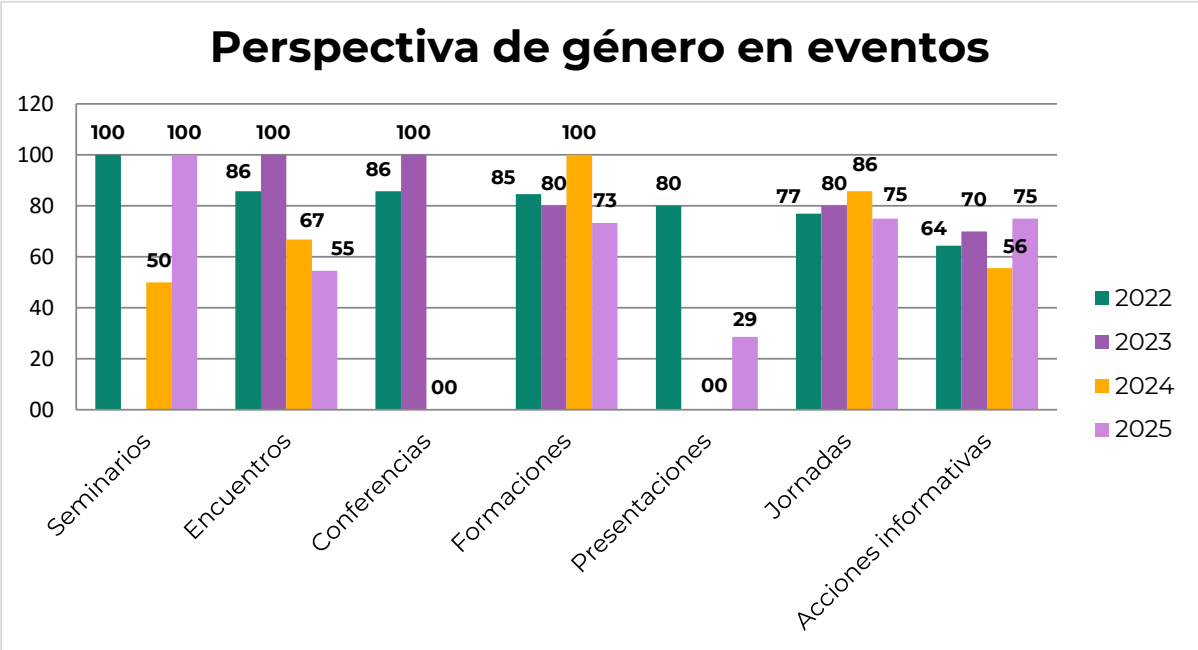
- En 2025, 30 mujeres fueron identificadas como víctimas de violencia de género en 14 entidades. Predominan la violencia verbal (74%) y psicológica (66%), con un repunte notable en violencia institucional (62%, frente al 0-8% de años anteriores).
- Con respecto al agresor, la categoría "otros hombres no clasificados" sube al 69% en 2025. En el 97% de los casos el agresor es un hombre, y la pareja/expareja hombre sigue siendo la categoría más frecuente en el detalle completo (69% en 2025, 49% en 2024).
- Las denuncias suben a 22 (vs 17 en 2024) y las judicializadas se mantienen en 15 — la tasa de judicialización baja del 88% al 68%.
- En 2025, de los 13 casos judicializados con resultado conocido, solo 1 terminó en condena y 5 seguían sin resolverse. 2022 es, hasta ahora, el año con mejor tasa de condena (4 de 6 judicializados).
- La entidad de apoyo continúa siendo la principal vía de identificación de las situaciones de violencia de género en 2025 (62,5% de los casos), seguida de los recursos u otros servicios (32,5%) y de la propia mujer apoyada (25%).

4 · Mujeres ponentes en eventos y perspectiva de género

Inclusión de la perspectiva de género en eventos (2022-2025)

% de actuaciones de cada tipo en las que se tuvo en cuenta la perspectiva de género

Tipo de evento	2022	2023	2024	2025
Seminarios	100,0		50,0	100,0
Encuentros	85,7	100,0	66,7	54,5
Conferencias	85,7	100,0	0,0	
Formaciones	84,6	80,0	100,0	73,3
Presentaciones	80,0		0,0	28,6
Jornadas	76,9	80,0	85,7	75,0
Acciones informativas	64,3	70,0	55,6	75,0



Lectura rápida

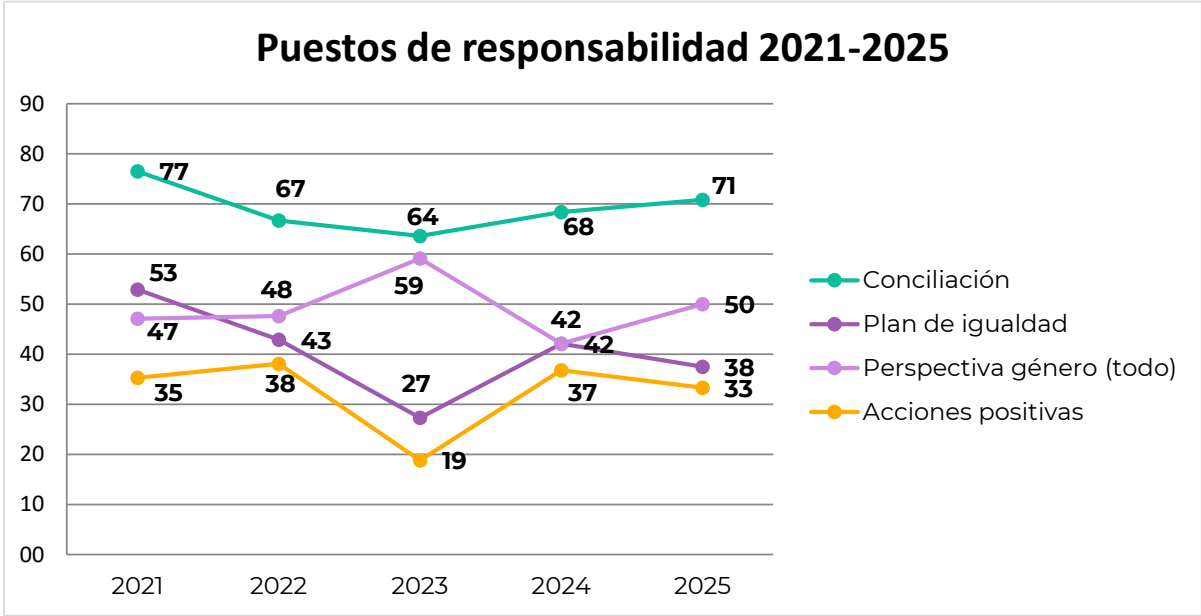
- En 2025 se mantiene una presencia mayoritaria de mujeres como ponentes, moderadoras y en aperturas/cierres de eventos (50-100% según formato). Las formaciones internas son el formato donde más se incorpora la presencia de mujeres de forma sostenida (73-100% según el año).

5 · Puestos de responsabilidad y toma de decisiones

Actuaciones dirigidas a fomentar la presencia de mujeres en puestos de responsabilidad

% de entidades que realizan cada tipo de actuación

Año	Conciliación	Plan de igualdad	Perspectiva género (todo)	Acciones positivas
2021	76,5	52,9	47,1	35,3
2022	66,7	42,9	47,6	38,1
2023	63,6	27,3	59,1	18,8
2024	68,4	42,1	42,1	36,8
2025	70,8	37,5	50,0	33,3



Lectura rápida

- Las políticas de conciliación son la medida más extendida (70,8% en 2025, recuperando la caída de 2023). La perspectiva de género en todo el proceso de selección/carrera sube a 50% (vs 42,1% en 2024).
- El plan de igualdad específico baja a 37,5% (vs 42,1%) y las acciones positivas para romper el techo de cristal se mantienen "moderadamente" bajas (33,3%) — sigue siendo el ámbito con más recorrido de mejora.

Elaborado a partir de las encuestas 2025 de Liber (datos brutos) y los informes de igualdad 2022 y 2023 y 2024.